

An isometric illustration of a digital infrastructure ecosystem. It features a central server rack, a satellite in orbit, a mobile phone tower, a laptop with a circular progress indicator, a smartphone with a Wi-Fi symbol, and several stylized human figures interacting with the technology. The scene is set against a light blue background with a white floor.

RELAZIONE D'IMPATTO 2022

INTEXO SB SRL

Web: <https://www.intexo.it/>

E-mail: info@intexo.it

Via del Tritone 169

00187 Roma

Via Fara 35

20124 Milano



SOMMARIO

CHI SIAMO _____	3
I NOSTRI VALORI _____	5
1° FINALITA' BENEFICIO COMUNE _____	7
2° FINALITA' BENEFICIO COMUNE _____	10
3° FINALITA' BENEFICIO COMUNE _____	12
4° FINALITA' BENEFICIO COMUNE _____	15

CHI SIAMO

Intexo Società Benefit è una società di consulenza specializzata nell'area healthcare.

Grazie all'interazione di competenze, che spaziano dall'ambito tecnico-regolatorio all'economia sanitaria, affianchiamo aziende, associazioni di pazienti, società scientifiche e strutture sanitarie, con l'obiettivo comune di garantire un accesso rapido, omogeneo e sostenibile alla cura.

L'accesso del Paziente a un farmaco o ad una terapia è la parte più importante e l'obiettivo finale di un processo esteso e complesso, governato da procedure regolamentari, sostenibilità economica e dinamiche di mercato.

Tale percorso coinvolge diversi attori, tra cui le istituzioni europee, italiane e regionali, le aziende, gli scienziati, i medici e i media.

Favorire l'accesso ai migliori trattamenti medicali, analizzando anche il panorama internazionale, prestando cura all'informazione, alla consapevolezza e all'aggiornamento dei Pazienti, deve essere il principio guida di tutto il sistema.

Intexo, nei limiti del proprio ruolo, ha sposato tale obiettivo, improntando la propria attività alla massima trasparenza e promuovendo il dialogo tra tutti gli attori coinvolti, al fine di garantire al Paziente un accesso precoce, omogeneo e sostenibile al farmaco o alla terapia.

Per raggiungere questo obiettivo, promuoviamo una nuova forma di dialogo tra imprese, regolatori, medici e pazienti.

Intexo procede su questa strada integrando esperienza e competenze con un approccio dinamico e innovatore, anche grazie a un team di esperti con percorsi professionali diversificati.

La nostra ambizione è di essere attori nella definizione di un nuovo paradigma di accesso alle cure.

A tal fine, coltiviamo la crescita di una cultura interna in cui lo sviluppo sostenibile, inteso nel senso più ampio, guidi ogni singola scelta aziendale.

Per consolidare il nostro impegno in questa direzione, nel Luglio 2018 abbiamo completato per la prima volta la valutazione degli impatti sociali e ambientali dell'azienda attraverso il **B Impact Assessment**, ottenendo la **certificazione B Corp**.

Nel mese di Luglio 2022 abbiamo finalizzato il processo di **Ri-Certificazione** ottenendo il punteggio di: **118.7**.

In qualità di B Corp certificata, siamo parte della famiglia delle aziende che cercano di implementare le pratiche più virtuose e rigorose in ambito sociale e ambientale.

Riteniamo la certificazione B Corp e l'essere Società Benefit due traguardi, ma soprattutto punti di partenza per uno sviluppo aziendale che non si fermi solo agli obiettivi di profitto, ma punti **all'evoluzione dell'azienda e dei suoi dipendenti per definire e rafforzare il proprio ruolo tra i diversi stakeholder che partecipano al processo di accesso dei Pazienti ai farmaci e alle cure**.

In questa **quarta Relazione d'Impatto** delineiamo e misuriamo le azioni che ci siamo proposti di realizzare per attuare le finalità di beneficio comune impresse nel nostro Statuto.

La relazione è "il rendiconto" del nostro impegno, dei risultati raggiunti, ma anche di quelli mancati, che abbiamo incontrato lo scorso anno nel tentativo di apportare un beneficio per il pianeta e per le persone.

Il documento è anche il luogo dove, come di consueto pianificheremo le future azioni d'impatto.

I NOSTRI VALORI

La scelta di diventare dapprima B Corp e poi Società Benefit è il frutto di un percorso che ci ha portato a ripensare il nostro ruolo di azienda e comunità di persone.

Come davanti a uno specchio, abbiamo assistito a un progressivo cambiamento della nostra immagine, dapprima lieve, poi più evidente.

Infine, non eludibile.



Abbiamo visto l'azienda, il nostro "mestiere", cambiare e abbiamo maturato la consapevolezza di una nuova responsabilità verso la comunità.

Ci siamo resi conto ancor di più dell'importanza della nostra funzione come uno degli anelli di giunzione tra scienza e comunità.

Abbiamo capito che non vogliamo essere una *shareholder company*, bensì una **stakeholder** company.

Nel tempo due valori sono divenuti centrali all'interno della nostra azienda: trasparenza e indipendenza di giudizio.

In Intexo SB riteniamo che la **trasparenza** debba essere il fulcro dell'intero percorso di accesso al mercato di un farmaco o di una cura.

L'**indipendenza di giudizio** è invece fondamentale per garantire oggettività di pensiero ed azione in un contesto così sensibile.

Il processo di valutazione di una nuova cura, deve fondarsi **esclusivamente** su dati scientifici, tenendo conto dei reali bisogni di salute dei Pazienti.

Il contatto con la comunità B Corp ci ha regalato un terzo valore: **l'interdipendenza**.

Tutte le B Corp siglano una **Dichiarazione di Interdipendenza**, con la quale ciascuna si impegna affinché i propri prodotti, servizi, pratiche e profitti creino beneficio per tutti, riconoscendo che siamo dipendenti e quindi responsabili gli uni verso gli altri e **tutti insieme** verso le generazioni future.

Il cammino intrapreso con l'adesione al mondo delle B Corp e con le Società Benefit è un percorso che si "autosvela".

Ogni passo compiuto dall'azienda, nella direzione del pianeta e della comunità - intesa sia come cerchia più stretta di collaboratori, sia come sistema di persone esterno all'azienda - apre nuove prospettive e nuovi obiettivi da raggiungere.

Per questo, nel nostro percorso ci poniamo obiettivi che **siano al tempo stesso sfidanti ma percorribili, cercando di conciliare il profitto con la sostenibilità**.

Crescere rafforzando i nostri valori, questa la nostra sfida di oggi e di domani.



1° FINALITA' BENEFICIO COMUNE

“Massimizzare la trasparenza dell’informazione nel percorso di accesso alla cura a beneficio di tutti gli attori coinvolti: pazienti, enti regolatori e aziende”

Obiettivo 2022	Stato	Note
<p>Pubblicare una relazione annuale sui tempi di accesso alle malattie rare in Italia</p>		<p>Intexo, in occasione dell’Ispor Roma, nel mese di Dicembre ha realizzato e presentato il poster: “Compassionevole in Italia Uso compassionevole e time to reimbursement in Italia” A cura di: Xoxi E, Prada M, Rossi L, Mariano E.E.</p>
<p>Incrementare le pubblicazioni scientifiche e l’attività divulgativa</p>		<p>Nell’anno 2022 le pubblicazioni sono state molteplici, di seguito il dettaglio:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Xoxi E, Di Bidino R, Prada M, Morris L, Guillot M, Vollmer LM, Ariznavarreta A, Walzer S. “Innovation Value Framework Evidence from EU-4 and UKPoster”. ISPOR Europe Novembre 2022, Poster HPR44 2. Xoxi E. “Value assessment of medicinal products by the Italian Medicines Agency (AIFA) and French National Authority for

		<p>Health (HAS): similarities and discrepancies". ISPOR Roma Dicembre 2022, Poster 2</p> <p>3. Mariano EE, Cioni L, Teruzzi C, Prada M, Aiello A. "Analisi di impatto sul budget di avatrombopag nel trattamento della trombocitopenia immune primaria cronica in pazienti adulti refrattari ad altri trattamenti." XLLIII Congresso Nazionale SIFO. Bologna 27-30 Ottobre 2022</p> <p>4. Xoxi E, Di Bidino R, Leone S, Aiello A and Prada M (2022) Value assessment of medicinal products by the Italian Medicines Agency (AIFA) and French National Authority for Health (HAS): Similarities and discrepancies. Front. Med. Technol. 4:917151.</p> <p>4 Aiello A, Mancuso ME, Leone S, Rossi L, Cioni L, Teruzzi C. Cost analysis of extended half-life recombinant factor IX products in the treatment of haemophilia B in Italy: an update. Glob Reg Health Technol Assess. 2022 Jan 19;9:9-13</p> <p>Invece, relativamente all'attività divulgativa Intexo ha partecipato a:</p> <p>1. Lezione Master MAMAF sul tema degli affari regolatori e del market access in Italia</p>
--	--	--

		<p>2. Lezione Master Verona sul tema delle valutazioni economiche in ambito farmaceutico e delle strategie di accesso nazionale e regionale per nuovi farmaci</p> <p>3. Docenza a ISPOR Giovani - Napoli sul tema dell'applicazione di specifici agreements di AIFA (quali MEA e sconti nascosti) durante la fase negoziale di nuovi principi attivi.</p>
--	--	---

Obiettivi 2023



Realizzare e pubblicare una relazione annuale sui tempi di accesso alle malattie rare in Italia

Incrementare le pubblicazioni scientifiche e l'attività divulgativa

2° FINALITA' BENEFICIO COMUNE

“Sviluppare forme di collaborazione pro bono per facilitare l’accesso a nuove cure, in particolare per patologie rare”

Obiettivo 2022	Stato	Note
<p>Aumentare le donazioni (0,2% fatturato)</p>		<p>Intexo ha devoluto parte del suo fatturato alla Croce Rossa Italiana, non arrivando però all’obiettivo prefissato. Nel 2022 abbiamo scelto di indirizzare le risorse disponibili per supportare il Team nella gestione della vita quotidiana e sostenerlo a fronte degli aumenti dovuti all’inflazione.</p>
<p>Mantenere le collaborazioni pro bono con enti di ricerca, associazioni di pazienti e società scientifiche</p>		<p>Intexo non è riuscita a raggiungere il traguardo prestabilito, ma nel corso del 2022 ha preso parte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Webinar Fondazione The Bridge (FTB) presentazione della pubblicazione “Pazienti no-covid: l’iceberg della pandemia” (26 gennaio 2022)

		- Webinar FTB-SISM in occasione della Giornata Mondiale della Salute (26 maggio 2022)
--	--	---



Obiettivi 2023

*Continuare
ad effettuare
donazioni*

*Mantenere le collaborazioni
pro bono con enti di ricerca,
associazioni di pazienti e
società scientifiche*

3° FINALITA' BENEFICIO COMUNE

“Sostenere la crescita professionale dei propri collaboratori, adottare una politica inclusiva all’interno dell’organizzazione e sviluppare condizioni favorevoli alla trasparenza dei meccanismi decisionali, alla flessibilità e alla qualità del lavoro”

Obiettivo 2022	Stato	Note
<p>Rafforzare la tutela sanitaria dei dipendenti</p>		<p>L'alto livello di inflazione che ha interessato l'Italia ed il risultato delle survey aziendali ci ha portato a concentrare il nostro impegno verso altri fronti.</p> <p>Intexo ha erogato un contributo economico e diretto a tutti i componenti del Team.</p>
<p>Organizzare corsi di formazione per sviluppare competenze trasversali</p>		<p>Abbiamo realizzato tre corsi di formazione.</p> <p>Il primo afferente all'area informatica e tecnica incentrato sul programma Excel.</p> <p>Il secondo invece, impostato sulla comunicazione ed il marketing.</p> <p>Il corso volto ad integrare le capacità comunicative con tecniche di problem solving ha proposto strumenti pratici per migliorare le relazioni interpersonali.</p>

		<p>Infine, i quadri sono stati coinvolti in un percorso formativo, finalizzato a suggerire strategie e fornire metodi per dare supporto all'organizzazione personale, per centralizzare l'individuo ed aiutarlo a trovare il miglioramento e la crescita desiderata.</p> <p>Il percorso ha facilitato l'adozione di un linguaggio organizzativo comune basato sulla metodologia 'Neurorganizing® Cervelli al lavoro'.</p>
Attivare un Fondo Pensione per tutti i membri del Team		<p>E' stata aperta una posizione al Fondo Pensione Bcc "Risparmio e Previdenza" per tutti i componenti del Team e caricato un contributo iniziale ed individuale pari a euro 50,00€.</p>
Aderire a Co2lizione Italia ed integrare a Statuto la finalità sulla decarbonizzazione		<p>Intexo ha aderito a Co2lizione Italia ed integrato a Statuto la finalità sulla decarbonizzazione.</p>
Ampliare Piano Welfare		<p>Intexo ha stanziato un contributo di 1000,00€ per ciascun dipendente spendibile nelle seguenti aree:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Supporto alla genitorialità <ul style="list-style-type: none"> •Tempo libero •Voucher/rimborsi per: <ul style="list-style-type: none"> -buoni carburante; -latte artificiale, pannolini e prodotti per l'infanzia.

		<ul style="list-style-type: none">•Supporto alla mobilità alternativa e sostenibile. <p>Infine, in aggiunta a quanto già erogato dallo Stato, Intexo per fronteggiare l'aumento dell'inflazione ed il "caro bollette" ha devoluto 200€ una tantum per ciascun dipendente.</p>
--	--	---

Obiettivi 2023

Continuare ad organizzare corsi di formazione per sviluppare competenze trasversali

Conseguire la UNI PDR 125: 2022

Aumentare le retribuzioni fisse dei dipendenti

Introdurre due giorni di smart working in maniera permanente

4° FINALITA' BENEFICIO COMUNE

“L’impresa si impegna ad attuare un’evoluzione progressiva del proprio modello di business e operativo verso un’economia a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica.”

Obiettivo 2023

*Contributo
CO2alizione*



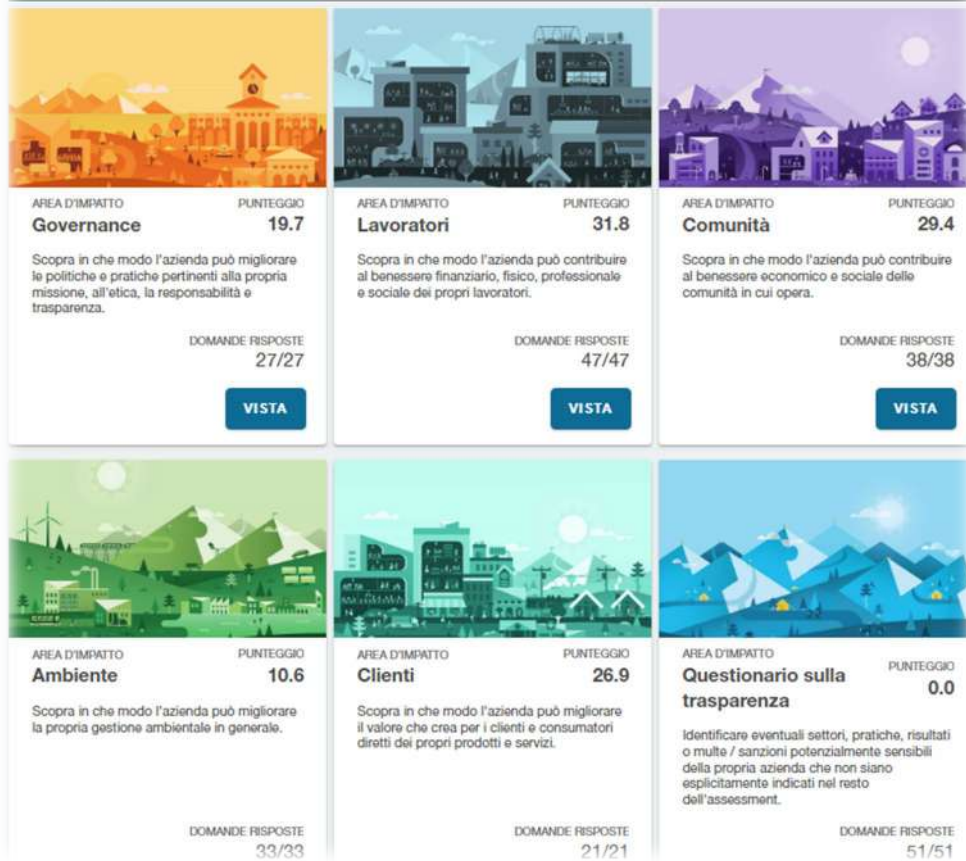
MISURA DELL'IMPATTO

In qualità di Società B Corp e Benefit, continuiamo a misurare periodicamente l'impatto della nostra società sulle persone e sul pianeta, utilizzando uno standard internazionale di riferimento, il **B Impact Assessment (BIA)**.



Nel corso del 2022, grazie all'integrazione di alcune azioni di miglioramento, abbiamo raggiunto un punteggio di **118,7 punti**.

Aree di impatto



Durante il processo di **Ri-Certificazione**, abbiamo fornito traccia ed evidenza di quanto dichiarato nel questionario sottoponendoci agli audit da parte di B Lab.

Inoltre, con la community di **CO2alizione** desideriamo accelerare l'evoluzione verso un modello di business operativo a zero emissioni climalteranti.

Il 28 marzo 2023 partirà il programma dell'iniziativa promossa da Fondazione per lo Sviluppo Sostenibile e NATIVA con il primo webinar dedicato ai fattori chiave per una strategia di decarbonizzazione efficace e credibile per le imprese.

L'obiettivo dell'iniziativa, è affrettare la transizione delle imprese verso la neutralità climatica, accompagnandole in un percorso di evoluzione e di condivisione di strategie e buone pratiche.

Questo progetto, ci ha visto e ci vedrà insieme a molte altre imprese impegnati a modificare lo statuto ufficializzando l'impegno verso l'obiettivo comune.

Il programma sarà centrato su un modello di lavoro e collaborazione continuativa che permetterà a tutte le aderenti di individuare il percorso più adatto, le aree di forza e quelle di maggior potenzialità di miglioramento per contribuire ad accelerare la transizione.

Nel corso dell'anno parteciperemo a numerosi webinar, incontri, e laboratori volti a supportare in maniera concreta la sfida preposta, in cui verranno approfonditi hot topic, condivise best practice e sviluppate soluzioni collaborative su temi settoriali e cross-settoriali, come la green logistics, l'offsetting, fonti rinnovabili.

Ma non solo...

Saranno anche previste azioni comuni da portare all'attenzione delle istituzioni, eventi e momenti di condivisione, con l'obiettivo di sensibilizzare stampa, stakeholder e cittadini!

