

## POLICY PER LA PARITA' DI GENERE

**INTEXO SB** riconosce il valore dell'uguaglianza di opportunità e crede che la diversità di genere arricchisca l'organizzazione, promuovendo l'innovazione, la creatività e il successo aziendale e dei suoi dipendenti.

La presente Policy stabilisce i principi e le direttive che guidano l'impegno di **INTEXO SB** per la parità di genere in tutti gli aspetti dell'attività aziendale.

### Principi Fondamentali:

- **Non discriminazione:** **INTEXO SB** si impegna a garantire che le decisioni di reclutamento, assunzione, sviluppo professionale, retribuzione e promozione siano basate esclusivamente sulle competenze, l'esperienza e le qualifiche dei dipendenti, senza alcuna forma di discriminazione di genere, etnia e orientamento sessuale.
- **Pari opportunità:** L'Azienda si impegna a fornire uguali opportunità di crescita e progressione professionale a tutto il personale, indipendentemente dal genere, favorendo in particolare l'empowerment femminile.
- **Genitorialità:** **INTEXO SB** mira a garantire che tutti dipendenti abbiano accesso ai congedi parentali e alle possibilità di accudimento e cura dei propri cari.
- **Conciliazione vita-lavoro:** L'Azienda promuove un ambiente di lavoro che favorisce la conciliazione tra vita professionale e vita privata. Sono implementate politiche e pratiche di lavoro flessibili, come smart working e flessibilità oraria, al fine di consentire ai dipendenti di bilanciare le proprie responsabilità familiari e lavorative.
- **Cultura aziendale inclusiva:** **INTEXO SB** si impegna a diffondere i valori di una cultura aziendale inclusiva, basata sul rispetto reciproco, la diversità e l'inclusione. Sono

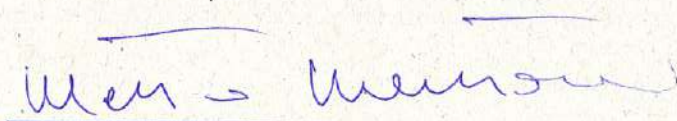


condannate fermamente le forme di discriminazione, abuso fisico, verbale o digitale, rispetto alle quali si applica un approccio di "tolleranza zero".

- **Leadership e rappresentanza:** INTEXO SB si impegna nel garantire una presenza equilibrata di uomini e donne a tutti i livelli dell'organizzazione, in particolare nelle posizioni di leadership e governo.
- **Sensibilizzazione e formazione:** L'azienda promuove la sensibilizzazione e la formazione su aspetti legati alla gender equality. Sono fornite risorse e opportunità di formazione per aumentare la consapevolezza e la comprensione delle questioni legate alla parità di genere.

INTEXO SB, inoltre, si impegna a monitorare e valutare regolarmente l'efficacia della Politica, apportando eventuali miglioramenti e adattamenti necessari per assicurare il raggiungimento degli obiettivi della propria organizzazione, e garantire l'adeguamento allo scenario di riferimento e alle evoluzioni del contesto normativo.

La responsabilità dell'attuazione della presente Policy è affidata al **Comitato Guida** per la Parità di Genere.



Men - Memora

La presente Policy per la Parità di genere ha valore pubblico, è online sul sito web [www.intexo.it](http://www.intexo.it), ed è resa disponibile a tutti i soggetti che la richiedono.