

An isometric illustration of a digital infrastructure ecosystem. It features a central communication tower, a satellite in orbit, server racks, a laptop with a circular refresh icon, a smartphone with a Wi-Fi symbol, and several stylized human figures interacting with the technology. The scene is set against a light blue background with a white floor.

# RELAZIONE D'IMPATTO 2023

## INTEXO SB SRL a socio unico

Web: <https://www.Intexo.it/>

E-mail: [info@Intexo.it](mailto:info@Intexo.it)

Via del Tritone 169

00187 Roma

Via Fara 35

20124 Milano



# SOMMARIO

CHI SIAMO	3
I NOSTRI VALORI	5
NEWS	7
1° FINALITA' BENEFICIO COMUNE	8
2° FINALITA' BENEFICIO COMUNE	11
3° FINALITA' BENEFICIO COMUNE	13
4° FINALITA' BENEFICIO COMUNE	13
MISURA DELL'IMPATTO	16

# CHI SIAMO

Intexo Società Benefit è una società di consulenza specializzata nell'area healthcare.

Grazie all'interazione di competenze, che spaziano dall'ambito tecnico-regolatorio all'economia sanitaria, affianchiamo aziende, associazioni di pazienti, società scientifiche e strutture sanitarie, con l'obiettivo comune di garantire un accesso rapido, omogeneo e sostenibile alla cura.

L'accesso del Paziente a un farmaco o ad una terapia è la parte più importante e l'obiettivo finale di un processo esteso e complesso, governato da procedure regolamentari, sostenibilità economica e dinamiche di mercato.

Tale percorso coinvolge diversi attori, tra cui le istituzioni europee, italiane e regionali, le aziende, gli scienziati, i medici e i media.

Favorire l'accesso ai migliori trattamenti medicali, analizzando anche il panorama internazionale, prestando cura all'informazione, alla consapevolezza e all'aggiornamento dei Pazienti, deve essere il principio guida di tutto il sistema.

Intexo, nei limiti del proprio ruolo, ha sposato tale obiettivo, improntando la propria attività alla massima trasparenza e promuovendo il dialogo tra tutti gli attori coinvolti, al fine di garantire al Paziente un accesso precoce, omogeneo e sostenibile al farmaco o alla terapia.

Per raggiungere questo obiettivo, promuoviamo una nuova forma di dialogo tra imprese, regolatori, medici e pazienti.

Intexo procede su questa strada integrando esperienza e competenze con un approccio dinamico e innovatore, anche grazie a un team di esperti con percorsi professionali diversificati.

La nostra ambizione è di essere attori nella definizione di un nuovo paradigma di accesso alle cure.

A tal fine, coltiviamo la crescita di una cultura interna in cui lo sviluppo sostenibile, inteso nel senso più ampio, guidi ogni singola scelta aziendale.

Per consolidare il nostro impegno in questa direzione, nel Luglio 2018 abbiamo completato per la prima volta la valutazione degli impatti sociali e ambientali dell'azienda attraverso il **B Impact Assessment**, ottenendo la **certificazione B Corp**.

In qualità di B Corp certificata, siamo parte della famiglia delle aziende che cercano di implementare le pratiche più virtuose e rigorose in ambito sociale e ambientale.

Riteniamo la certificazione B Corp e l'essere Società Benefit due traguardi, ma soprattutto punti di partenza per uno sviluppo aziendale che non si fermi solo agli obiettivi di profitto, ma punti **all'evoluzione dell'azienda e dei suoi dipendenti per definire e rafforzare il proprio ruolo tra i diversi stakeholder che partecipano al processo di accesso dei Pazienti ai farmaci e alle cure**.

In questa **quarta Relazione d'Impatto** delineiamo e misuriamo le azioni che ci siamo proposti di realizzare per attuare le finalità di beneficio comune impresse nel nostro Statuto.

La relazione è "il rendiconto" del nostro impegno, dei risultati raggiunti, ma anche di quelli mancati, che abbiamo incontrato lo scorso anno nel tentativo di apportare un beneficio per il pianeta e per le persone.

Il documento è anche il luogo dove, come di consueto pianificheremo le future azioni d'impatto.

## I NOSTRI VALORI

La scelta di diventare dapprima B Corp e poi Società Benefit è il frutto di un percorso che ci ha portato a ripensare il nostro ruolo di azienda e comunità di persone.

Come davanti a uno specchio, abbiamo assistito a un progressivo cambiamento della nostra immagine, dapprima lieve, poi più evidente.

Infine, non eludibile.



Abbiamo visto l'azienda, il nostro "mestiere", cambiare e abbiamo maturato la consapevolezza di una nuova responsabilità verso la comunità.

Ci siamo resi conto ancor di più dell'importanza della nostra funzione come uno degli anelli di giunzione tra scienza e comunità.

Abbiamo capito che non vogliamo essere una *shareholder company*, bensì una **stakeholder** company.

**Nel tempo due valori sono divenuti centrali all'interno della nostra azienda: trasparenza e indipendenza di giudizio.**

In Intexo SB riteniamo che la **trasparenza** debba essere il fulcro dell'intero percorso di accesso al mercato di un farmaco o di una cura.

L'**indipendenza di giudizio** è invece fondamentale per garantire oggettività di pensiero ed azione in un contesto così sensibile.

Il processo di valutazione di una nuova cura, deve fondarsi **esclusivamente** su dati scientifici, tenendo conto dei reali bisogni di salute dei Pazienti.

Il contatto con la comunità B Corp ci ha regalato un terzo valore: **l'interdipendenza**.

Tutte le B Corp siglano una **Dichiarazione di Interdipendenza**, con la quale ciascuna si impegna affinché i propri prodotti, servizi, pratiche e profitti creino beneficio per tutti, riconoscendo che siamo dipendenti e quindi responsabili gli uni verso gli altri e **tutti insieme** verso le generazioni future.

Il cammino intrapreso con l'adesione al mondo delle B Corp e con le Società Benefit è un percorso che si "autosvela".

Ogni passo compiuto dall'azienda, nella direzione del pianeta e della comunità - intesa sia come cerchia più stretta di collaboratori, sia come sistema di persone esterno all'azienda - apre nuove prospettive e nuovi obiettivi da raggiungere.

Per questo, nel nostro percorso ci poniamo obiettivi che **siano al tempo stesso sfidanti ma percorribili, cercando di conciliare il profitto con la sostenibilità**.

**Crescere rafforzando i nostri valori, questa la nostra sfida di oggi e di domani.**

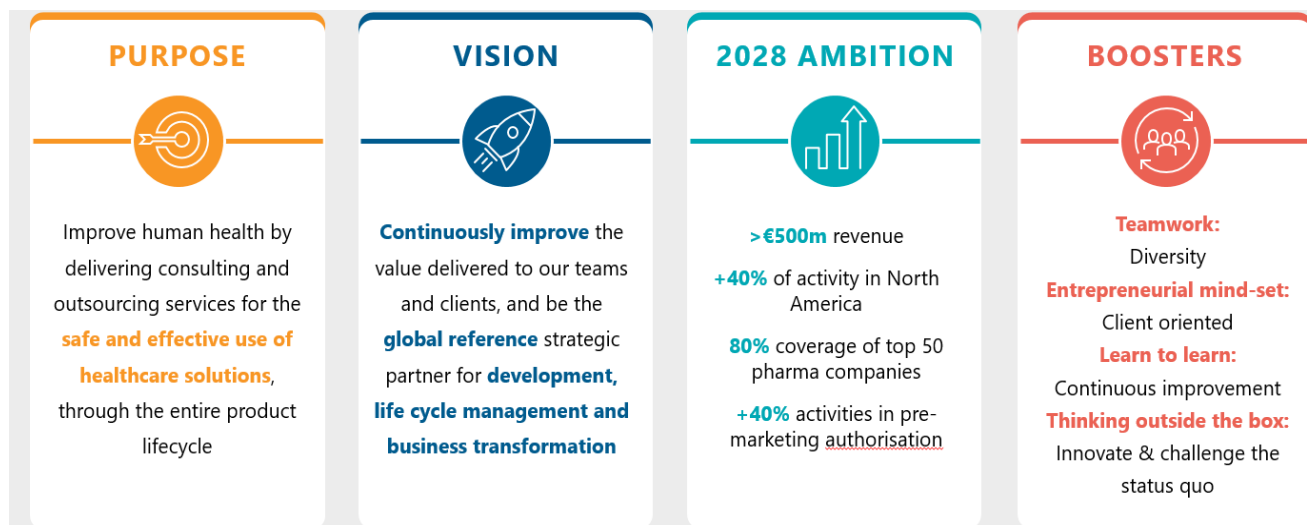


## NEWS...

Lo scorso ottobre Intexo è entrata a far parte del gruppo **Productlife Group**, multinazionale francese attiva nel settore dei servizi farmaceutici e controllata dal fondo di private equity 21 invest france.

Tale acquisizione strategica ha consentito a **Intexo** di rafforzare in ottica internazionale i propri servizi in tutte le fasi di sviluppo dei farmaci.

Questo cambiamento rappresenta per noi un'ulteriore opportunità nel nostro percorso di crescita personale e professionale.



# 1° FINALITA' BENEFICIO COMUNE

*“Massimizzare la trasparenza dell’informazione nel percorso di accesso alla cura a beneficio di tutti gli attori coinvolti: pazienti, enti regolatori e aziende”*

Obiettivo 2023	Note
<p><b>Realizzare e pubblicare una relazione annuale sui tempi di accesso alle malattie rare in Italia</b></p>	<p>Nel 2023, abbiamo prodotto e pubblicato <b>24 report per le malattie oncologiche e rare</b>, i contenuti sono stati promossi tramite il sito aziendale e piattaforma LinkedIn.</p>
<p><b>Incrementare le pubblicazioni scientifiche e l’attività divulgativa</b></p>	<p>Nell’anno 2023 le <b>pubblicazioni e le attività divulgative sono state molteplici</b>, di seguito il dettaglio:</p> <p>Aiello A, Mariano EE, Prada M, Cioni L, Teruzzi C e Manna R, Budget impact analysis of anakinra in the treatment of familial Mediterranean fever in Italy, Journal of Market Access &amp; Health Policy, 2023, Vol. 11, 2176091, pagg.1-9</p> <p>Aiello A, Mariano EE, Prada M, Teruzzi C, Martone N, Capri S, Carli G e Siragusa S, Budget impact analysis for avatrombopag in the treatment of chronic primary immune thrombocytopenia in adult patients refractory to other treatments, Journal of Market Access &amp; Health Policy, 11:1, DOI: 10.1080/20016689.2023.2230663</p>



Fagnocchi G, Marocco A, Prada M, Xoxi E, Managed Entry Agreement in Italia: una panoramica dell'ultimo biennio, Il congresso GIRF, Milano 3-4 Luglio 2023

Cicchetti A, Manenti L, Mennini FS, Aiello A, Mariano E, Prada M, Soro M, Cost-Effectiveness Analysis of Difelikefalin for Patients with Chronic Kidney Disease-Associated Pruritus (CKD AP) Undergoing Haemodialysis in Italy, ISPOR Copenhagen 2023

Prada M, Fagnocchi G, Aiello A, Bertozzi C, Ronci G, Cassini B, Pedone MP, Cost-effectiveness analysis of dupilumab for the treatment of prurigo nodularis in adult patients in Italy, ISPOR Copenhagen 2023

Ecker T, Le Mao J, Prada M, Aceituno Mata S, Moeller B, Huraskin D, Are There Any Common Denominators for Early Access Programs in Europe?, ISPOR Copenhagen 2023

Ecker T, Le Mao J, Prada M, Lizán L, Brozek A, Scoping Mock-up: What Can We Learn from an EU-4 Experiment for EU HTA?, ISPOR Copenhagen 2023

Fagnocchi G, Marocco A, Prada M, Xoxi E, Managed Entry Agreements and appropriateness tools over the last three years in Italy, ISPOR Copenhagen 2023

Di Brino E, Rumi F, Basile M, Beck E, Joshi K, Ponzianelli A, Prada M, Cicchetti A, Epidemiologic and Economic Impact of

COVID-19 Vaccination in Italy: A Budget Impact Analysis, Congresso SIHTA 2023

Prada M, Rossi L, Di Brino E, Falasca G, Ponzianelli A, Murzi J, Cicchetti A, Covid-19, il passaggio a stato endemico: come e quando?, Congresso SIHTA 2023

## Obiettivi 2024

*Mantenere l'attività divulgativa e le pubblicazioni scientifiche*



## 2° FINALITA' BENEFICIO COMUNE

*“Sviluppare forme di collaborazione pro bono per facilitare l'accesso a nuove cure, in particolare per patologie rare”*

Obiettivo 2023	Note
<p><b>Continuare ad effettuare donazioni</b></p>	<p>Intexo ha devoluto parte del suo fatturato a <b>Dynamo Camp</b>.</p> <p>Con il versamento abbiamo regalato una settimana piena di emozioni a 30 famiglie con bambini affetti da patologie neurologiche.</p>
<p><b>Mantenere le collaborazioni pro bono con enti di ricerca, associazioni di pazienti e società scientifiche</b></p>	<p>L'obiettivo non è stato raggiunto a causa di una serie di contingenze inaspettate che hanno avuto un impatto significativo sulle risorse disponibili, sui tempi di esecuzione e sull'efficacia delle strategie adottate.</p> <p>Nonostante queste difficoltà, il team ha lavorato per mitigare gli effetti negativi di tali contingenze e ha cercato soluzioni alternative per progredire il più possibile verso l'obiettivo stabilito.</p> <p>Tuttavia, l'entità delle sfide incontrate ha superato le capacità di adattamento.</p>



## Obiettivi 2024

*Partecipare  
ad iniziative  
benefiche  
organizzate  
da PLG*

*Continuare a mantenere  
collaborazioni pro bono con  
enti di ricerca, associazioni di  
pazienti e società scientifiche*

### 3° FINALITA' BENEFICIO COMUNE

*“Sostenere la crescita professionale dei propri collaboratori, adottare una politica inclusiva all’interno dell’organizzazione e sviluppare condizioni favorevoli alla trasparenza dei meccanismi decisionali, alla flessibilità e alla qualità del lavoro”*

Obiettivo 2023	Note
<p><b>Continuare ad organizzare corsi di formazione per sviluppare competenze trasversali</b></p>	<p>Nel corso dell’anno 2023 sono stati organizzati diversi corsi di formazione per sviluppare le <b>competenze trasversali</b>, quali ad esempio: Project Management, Microsoft Office 365, Excel, aggiornamento d.lgs. 81/08, gestione della parità di genere in azienda e pregiudizi inconsci, formazione per figure di coordinamento e gestione / selezione del personale.</p>
<p><b>Conseguire la UNI PDR 125: 2022</b></p>	<p>Nel mese di luglio Intexo ha ottenuto la certificazione Parità di Genere in conformità alla <b>UNI/PdR 125:2022</b>.</p> <p>Sono state adottate di misure inerenti le <b>politiche di parità di genere</b>, finalizzate a per creare un <b>ambiente di lavoro inclusivo</b>.</p>
<p><b>Aumentare le retribuzioni fisse dei dipendenti</b></p>	<p>Stante l’impegno profuso dall’intero team e della fiducia prospettica nutrita nel gruppo, Intexo nel 2023 ha riconosciuto un <b>aumento permanente delle RAL</b> a tutti i dipendenti.</p>
<p><b>Introdurre due giorni di smart working in maniera permanente</b></p>	<p>Nel 2023 è stata formalizzata la modalità di smart working per <b>due giorni</b> a settimana per tutto il team.</p>

## Obiettivi 2024

*Formazione temi parità di  
genere per tutto il team*

*Corsi inglese per  
tutto il team*

*Corsi competenze  
trasversali project  
management*

*Contributo per le neo  
mamme: latte  
artificiale e/o  
pannolini*

## 4° FINALITA' BENEFICIO COMUNE

*“L’impresa si impegna ad attuare un’evoluzione progressiva del proprio modello di business e operativo verso un’economia a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica.”*

### Obiettivo 2023

Nel 2023 Intexo ha versato un contributo in favore di **CO2alizione**. La prima piattaforma in Italia di lavoro e condivisione formata da imprese impegnate per la neutralità climatica, basata su un modello innovativo di collaborazione stabile.

### Obiettivo 2024

È fondamentale per noi continuare ad affrontare il problema delle emissioni di gas serra.

Il nostro obiettivo è farlo attraverso una duplice strategia: riduzione e compensazione.

Continueremo quindi ad adottare e implementare le iniziative per limitare il nostro impatto ambientale.

Grazie all’integrazione con PLG monitoreremo le attività aziendali al fine di identificare nuovi obiettivi di miglioramento delle nostre emissioni, verso una sempre maggiore decarbonizzazione.

# MISURA DELL'IMPATTO

In qualità di Società B Corp e Benefit, continuiamo a misurare periodicamente l'impatto della nostra società sulle persone e sul pianeta, utilizzando uno standard internazionale di riferimento, il **B Impact Assessment (BIA)**.





Nel corso del 2023, grazie all'integrazione di alcune azioni di miglioramento, abbiamo raggiunto un punteggio di **116 punti**.

